

BWAW celebrará su quinta edición del 4 al 6 de marzo en DFactory Barcelona

- La Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW) se reafirmará en su quinta edición este 2025 como el evento de referencia para promover la igualdad de género en el ámbito empresarial.
- En su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, más concretamente con el ODS 5, el CZFB invita de nuevo a reflexionar sobre la visibilidad de la mujer en sectores económicos clave.

Barcelona, 23 de enero de 2025.- La **Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)** celebrará su quinta edición en DFactory Barcelona **del 4 al 6 de marzo de 2025**, reafirmandose como la cita de referencia para promover la igualdad de género en el ámbito empresarial, invitando a reflexionar sobre **la visibilidad de la mujer en sectores clave para la economía**. El evento organizado por el **ConSORCI de la Zona Franca de Barcelona (CZFB)** cuenta, un año más, con la colaboración de la **Fundación Incyde** de las **Cámaras de Comercio de España** y contribuye a visibilizar a Barcelona como una ciudad clave para el desarrollo de la nueva economía y comprometida con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la Agenda 2030.

El delegado especial del Estado en el CZFB, **Pere Navarro**, señala que **“BWAW se ha convertido en un altavoz para hombres y mujeres que trabajan en favor de la igualdad de género en el ámbito empresarial, compartiendo conocimiento, aportando ideas y poniendo sobre la mesa la realidad de las empresas públicas y privadas, así como las buenas prácticas que llevan a cabo con el objetivo de alcanzar una igualdad real en sus plantillas”**.

Por su parte, la directora general del CZFB, **Blanca Sorigué**, destaca que **“en los cuatro años anteriores, hemos escuchado el testimonio de directivas y directivos, así como representantes de administraciones, que han compartido sus experiencias, han explicado sus largos caminos hasta alcanzar los puestos que ocupan a día de hoy y también las frustraciones que les han retado a continuar avanzando. BWAW seguirá dando voz en esta quinta edición a los y a las profesionales que quieran seguir compartiendo con nosotros con el objetivo de avanzar hacia una igualdad real de oportunidades por cuestión de género en el ámbito empresarial”**.

La **Barcelona Woman Acceleration Week** es un claro ejemplo del compromiso que mantiene el CZFB con los ODS, más concretamente con el **ODS número 5: La igualdad de género**. En esta la misma línea, la entidad cuenta con otras iniciativas como el **Consejo de la Mujer ZF**, que ya cuenta con 26 integrantes y que lleva a cabo proyectos como el **Feel the ZP Power**, para acercar -sin sesgo de género-, a niños y niñas en edad escolar a las empresas del ecosistema, dando a conocer su aportación a la sociedad y potenciando el interés por la formación STEM en etapas tempranas.

Algunas conclusiones de la última edición de BWAW

Entre las conclusiones de la pasada edición, destacan los avances experimentados en los últimos años, especialmente en el sector público, donde la presencia de mujeres ya supera el 50%, si bien es cierto que solo un 30% de ellas ocupan puestos directivos. Cifras paradójicas teniendo en cuentas que, en las mismas conclusiones, se deja constancia de que cuando las mujeres están en los altos cargos directivos, los beneficios económicos de las empresas pueden aumentar hasta un 60%.

Asimismo, tal como reflejan las conclusiones de la pasada edición de BWAW, existe una marcada disparidad de género en el emprendimiento y en el sector tecnológico español, donde la mayoría de los equipos fundadores en empresas tecnológicas están compuestos por hombres, lo que limita las oportunidades para las mujeres. Más concretamente, en lo referente a nuevas profesiones, como las relacionadas con la IA, también hay una infrarrepresentación, ya que sólo el 22% de mujeres se dedican a la Inteligencia Artificial.

Con todo, y, a pesar de los avances, la cuarta edición de BWAW cerró con un mensaje claro: persiste una brecha salarial significativa entre hombres y mujeres en España, con las mujeres ganando un 17% menos que los hombres por el mismo trabajo.

Para más información:

Departamento de Comunicación Corporativa CZFB

Lluís López Yuste
lluis.lopez@zfbarcelona.es
Tel: 609 358 475

Alba Tejera
atejera@zfbarcelona.es
Tel: 628 541 114