

MAÑANA TERMINA LA 5A EDICIÓN EN DFACTORY BARCELONA

BWAW reivindica la transformación digital en España en clave femenina

- DFactory Barcelona ha acogido la segunda jornada del BWAW, donde ponentes de primer nivel han compartido sus experiencias sobre la igualdad de género en el ámbito del emprendimiento y talento joven, la cultura, la tecnología y el liderazgo internacional.
- La jornada ha comenzado con la intervención de la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial del Gobierno de España, María González Veracruz: “Es urgente acelerar las políticas públicas, romper techos de cristal y construir una cultura del emprendimiento basada en la equidad, la sostenibilidad y la diversidad”

Barcelona, 5 de marzo de 2024.- El **Consorti de la Zona Franca de Barcelona (CZFB)** ha vuelto a abrir las puertas del **DFactory Barcelona** en la segunda jornada de la **Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)**, el evento de referencia para avanzar hacia la igualdad de género en el ámbito industrial y empresarial. La jornada de hoy ha abordado temas clave como el liderazgo femenino en el emprendimiento, la cultura, la tecnología y el impacto del talento femenino a nivel internacional.

La jornada ha iniciado con la **intervención de la secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial del Gobierno de España, María González Veracruz**, quien ha asegurado que: ***“En España, solo el 33% de los puestos directivos están ocupados por mujeres, y las startups creadas por ellas reciben un 23% menos de financiación que las de los hombres. Por eso, es urgente acelerar las políticas públicas, romper techos de cristal y construir una cultura del emprendimiento basada en la equidad, la sostenibilidad y la diversidad”***.

Fomentando el liderazgo femenino en el emprendimiento

La jornada ha arrancado con el vertical **BEntrepreneurship** y la mesa redonda **“Emprendimiento Igualitario: fomentando el liderazgo femenino”**, con la moderación de **María Navarro**, directora de comunicación y marketing de la Fundación Incyde y la participación de: **Olga Carbonell**, CEO y fundadora de Biotasmart, **Elisabet Del Valle**, CEO y cofundadora de Onalabs Inno-Hub, **Cristina Pacheco**, responsable de la iniciativa LIDERA de Barcelona Activa – Ajuntament de Barcelona, **Iria Varela**, CEO de ODS Proteins y **Eva Vila-Massanas**, cofundadora de Juno House.

Se han abordado los desafíos del liderazgo femenino, la brecha de financiación y la falta de diversidad en el emprendimiento. Se ha señalado que, en Cataluña, solo el 35% de las 2.200 startups cuentan con al menos una mujer en su equipo fundador, y apenas el 3% de los fondos de inversión se destinan a proyectos liderados por ellas.

La cultura como motor para la igualdad

El segundo panel del día, **BCulture** con la sesión *“La cultura como gran escenario para promover la igualdad”*, ha puesto el foco en la cultura como herramienta para visibilizar el talento femenino y fomentar la igualdad. Moderado por **Anna Cler**, subdirectora de RTVE Cataluña, ha contado con la participación de **Sergi Casamitjana**, director de la Fundació ESCAC, **Judith Colell**, presidenta de la Acadèmia del Cinema Català, **Xavier Marcé**, concejal de Cultura e Industrias Creativas del Ayuntamiento de Barcelona, y **Carmen Zapata**, comisionada de la Noche de Barcelona.

Durante la sesión se ha tratado la falta de igualdad en el mundo cultural y cinematográfico, donde las mujeres aún no alcanzan el 30% de representación. También se ha señalado la necesidad de avanzar en el sector privado, especialmente en grandes multinacionales, aunque el cambio será lento. Se ha reflexionado sobre la ausencia de una verdadera meritocracia y la importancia de construir el cambio en conjunto.

La relevancia del talento emergente

La jornada del mediodía, **BTalent** con el panel *“Premios al talento emergente: un paso hacia la igualdad”* se ha organizado junto con la Fundación Princesa de Girona con el objetivo de reconocer el trabajo de jóvenes profesionales que ya están impulsando un cambio hacia la igualdad en distintos sectores. La sesión ha sido moderada por **Íngrid Aznar**, de la Fundació Princesa de Girona, y ha contado con la participación de líderes como **Silvia Fernandez**, presidenta y fundadora de la Fundación Arte Paliativo; **Lucía Goy**, socia fundadora de Gentile Law; **Gloria Lomana**, presidenta ejecutiva de 50&50 Gender Leadership; **Samuel Sánchez**, profesor ICREA y Líder de grupo (IBEC) del Instituto de Bioingeniería de Catalunya; y **Ousman Umar**, fundador y presidente de Nasco Feeding Minds.

En la sesión se ha puesto de relieve las barreras que aún enfrentan las mujeres para acceder a puestos de liderazgo, a pesar de su alto rendimiento académico y presencia en sectores como el jurídico o el científico. Se ha evidenciado el techo de cristal en el ámbito de la investigación y los despachos de abogados, donde la conciliación sigue siendo un obstáculo. Además, se ha destacado la educación y la digitalización como herramientas clave para avanzar en igualdad, así como la necesidad de reformular los modelos laborales para lograr una verdadera paridad.

Innovación con perspectiva de género

Más tarde, ha tenido lugar el vertical **BTechnology** con la sesión *“Innovación con perspectiva de género: Liderando el Cambio”*, moderada por **Paloma Leyra**, periodista especializada en mujer y talento en ELLE Hearst España. La mesa ha contado con la participación de **Luisa Alli**, secretaria general de la Fundación Hermes; **Misericordia Ávila**, desarrolladora de software en la Digital Business Unit de KION Group; **Joan L. Mas**, director científico, área digital y director de CIDAI en Eurecat y **Maria Rivas**, Chief Operating Officer en Zentinel MDS.

La última mesa de la mañana ha destacado la urgencia de reducir la brecha en el sector tecnológico y la falta de referentes femeninos como un obstáculo clave. A pesar de los desafíos, se ha subrayado el potencial de la tecnología como motor de cambio. La innovación no puede avanzar sin diversidad, y el liderazgo femenino es clave para impulsar el cambio y construir un futuro más equitativo en el sector.

Mujeres que lideran más allá de las fronteras

Esta tarde se celebrará la sesión del vertical **BInternational**, titulada *“Liderazgo más allá de las fronteras: ejemplos que transforman”*. Una sesión que será moderada por **Pere Navarro**, delegado especial del Estado en el CZFB, y que contará con la participación de: **Lidan Qi**, consejera delegada de Puente China Holding, **Rosa Cañadas**, presidenta de la Fundación Tanja y Talea Capital y **Patricia Santoni**, consejera del Comercio Exterior de Francia en La French Tech Miami.

Mañana jueves 6 de marzo se celebrará la última jornada de la 5ª edición del BWAW, que abordará temas cruciales como el **papel del tercer sector en la igualdad, el empoderamiento femenino en grandes corporaciones, la representación de las mujeres en la ciencia y la lucha por los derechos laborales**.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona es una empresa pública que actúa como dinamizador del desarrollo tecnológico e industrial al proporcionar apoyo a las empresas en su transición hacia la era digital. Impulsa la innovación mediante la 3D Incubator y la Logistics 4.0 Incubator; promueve la transformación de la industria 4.0 desde el hub tecnológico DFactory Barcelona y conecta la nueva economía y sus sectores socioeconómicos clave. Organiza congresos de interés económico para Barcelona como el mayor salón logístico de España y el Sur de Europa, el SIL, así como grandes eventos de referencia con un formato innovador como la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW).

En su plenario tiene representantes del gobierno español, la Generalitat de Cataluña, el Ayuntamiento de Barcelona, y de las principales entidades económicas de la ciudad.

Para más información:

Departamento de Comunicación Corporativa CZFB
Lluís López Yuste
lluís.lopez@zfbbarcelona.es
609 358 475

Alba Tejera
atejera@zfbarcelona.es
628 541 114