

EL CZFB ANUNCIA LA CELEBRACIÓ DE LA SISENA EDICIÓ DE
BWAW EL MARÇ DE 2026

BWAW finalitza la seva cinquena edició reclamant més igualtat i talent femení en l'àmbit empresarial

- Eva Menor, Consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, ha presidit el darrer Networking Lunch, destacant que "amb la recent aprovació de les 50 mesures per a la igualtat efectiva entre dones i homes, des del Govern de Catalunya volem interpel·lar els diversos sectors de la societat. Animo a invertir en igualtat, perquè la diversitat és una riquesa dins d'una organització"
- La cita de referència per avançar en la igualtat de gènere ha reunit 71 speakers d'alt nivell distribuïts en 15 sessions, on s'han abordat solucions que permeten progressar en termes de paritat, igualtat d'oportunitats i la promoció de la dona en àmbits com l'educatiu, l'emprenedoria jove, el sector jurídic, el cultural o el de la indústria 4.0

Barcelona, 6 de març de 2025.- La **Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)** posa avui el punt i final a la **cinquena edició** reclamant més igualtat i més talent femení en l'àmbit industrial. Impulsada pel **Consorti de la Zona Franca de Barcelona (CZFB)** amb la col·laboració de la Fundació Incyde de les Cambres de Comerç d'Espanya, l'esdeveniment híbrid i paritari ha reunit **71 speakers d'alt nivell**. Al llarg de les **15 sessions de debat** celebrades durant els tres dies, els representants d'institucions públiques i privades, grans corporacions internacionals, així com pimes i startups espanyoles, han presentat els seus projectes i debatut sobre els reptes que enfrontem tota la societat per aconseguir la igualtat de gènere real.

La cinquena edició de la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW) ha finalitzat amb un Networking Lunch presidit per la Consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, **Eva Menor**. En aquesta trobada, a la qual han assistit tant directius com directives amb responsabilitat en la presa de decisió de les seves empreses, i a emprenedors i emprenedores de diferents sectors, Menor ha presentat les principals línies d'actuació del departament. En aquest sentit, la Consellera ha destacat que **"amb la recent aprovació de**

les 50 mesures per a la igualtat efectiva entre dones i homes, des del Govern de Catalunya volem interpel·lar els diversos sectors de la societat. Animo a invertir en igualtat, perquè la diversitat és una riquesa dins d'una organització". Menor també ha destacat: "Les dones som el 50% de la població i, alhora, som el 50% del talent disponible en la societat. Cal reivindicar aquesta situació perquè les dades no són esperançadores. No podem permetre'ns esperar cent anys més per assolir la igualtat. Com a societat, tenim el compromís i la responsabilitat d'accelerar aquest canvi".

Igualtat de gènere en el tercer sector

La jornada ha començat amb el vertical **BSocial** i la sessió *"Enfortint la igualtat des del tercer sector"* moderada per **Mirian Izquierdo**, presidenta Fundació Woman Forward, i els ponents: **Lucía Mateo**, responsable de Comunicació Social d'Il·lunión; **Elena Fontanet**, secretària autonòmica de la Creu Roja a Catalunya; **Carolina Pallàs**, directora general i gerent a Prohabitatge Somllar; **Roser Vila d'Abadal**, cofundadora de l'Associación Mil y un sueños i **Júlia Gómez**, coordinadora Àrea de Projectes Socials Empresarials de la Fundació PIMEC.

Aquesta sessió ha destacat que les dones continuen enfrontant barreres significatives en l'accés a l'habitatge, l'ocupació i la tecnologia, especialment en entorns rurals, on la bretxa digital i les dificultats de conciliació agreugen encara més la desigualtat. Així mateix, la doble discriminació per gènere i discapacitat continua sent un desafiament que limita les seves oportunitats. Per abordar aquestes problemàtiques, s'ha remarcat que és essencial implementar un enfocament integral que promogui la igualtat d'oportunitats, impulsi l'apoderament femení i garanteixi l'accés a recursos clau que afavoreixin la seva plena inclusió.

Empreses que avancen cap a la igualtat

Seguidament, ha tingut lloc el vertical **BCorporate** *"Transformant les corporacions a través de l'apoderament femení"* moderada per **Blanca Sorigué**, directora general del CZFB i que ha comptat amb: **Ramon Agenjo**, vicepresident i director de la Fundació DAMM; **Chema Casas**, director general de Telefónica Catalunya; **Sandra Hors**, directora d'Assumptes Corporatius, Marca i Sostenibilitat de Vueling i **Montse Serra**, vicepresidenta i Directora General de Serveis i Solucions d'HP per a Europa del Sud, Orient Mitjà i Àfrica.

Tal com s'ha assenyalat a la sessió, és important continuar avançant en la igualtat de gènere a través de l'apoderament, la visibilitat i el networking. A més, s'ha destacat la necessitat de fomentar la presència femenina en sectors tradicionalment masculinitzats, impulsant la seva participació en llocs de decisió i generant espais de suport i formació. També s'ha subratllat la rellevància d'incentivar des de la infantesa l'interès per disciplines STEM, assegurant així una major inclusió i equitat en el futur.

Consolidació del lideratge femení

El migdia ha continuat amb el penúltim vertical **BScience** i la sessió de debat “*Elles en la ciència: inspirant generacions*”, moderada per **Sergi Artigas**, Innovation Board Strategic Manager a Leitat i amb les experiències de: **Natalia Gennaro**, CEO i directora mèdica a l'Institut Mèdic Dra. Natalia Gennaro - CLUB ANTIAGING; **Alicia Martínez**, CEO Time is Brain; **Patricia González**, Junior Group Leader de la Universitat de Sevilla i **Andrea Aznar**, directora de Bloom (Startup Women Hub).

La taula rodona ha girat al voltant de la importància d'eliminar biaixos estructurals, fomentar la confiança en les dones com a líders i garantir una conciliació real que no limiti les seves carreres. També s'ha abordat el paper clau de l'educació en la igualtat d'oportunitats des de les edats primerenques, així com la urgència de millorar la investigació i el diagnòstic mèdic amb un enfocament inclusiu. Finalment, s'ha indicat que el camí cap a l'equitat requereix esforç, valentia i el reconeixement del talent femení en tots els sectors.

Els drets laborals a favor de la igualtat

La cinquena edició de BWAW ha conclòs amb el vertical **BUnion** amb la sessió “*La força de les organitzacions a favor dels drets laborals*” moderada per **Lola García**, directora adjunta de La Vanguardia i amb la participació de: **Afra Blanco Rodríguez**, sindicalista; **Belén López**, secretària general de CCOO de les Comarques de Girona, **Gemma Lienas**, escriptora i conferenciant i **Yolanda Funes**, secretària de canvi climàtic i transició justa a UGT.

Les participants en el panell han confirmat que la desigualtat de gènere continua present en l'àmbit laboral, amb dones que, malgrat trencar el sostre de vidre, no troben les mateixes condicions que els homes. S'ha destacat també la manca d'implementació efectiva dels protocols contra l'assetjament i la necessitat que els plans d'igualtat comptin amb pressupost i seguiment real. En aquest sentit, s'ha ressaltat que trencar estereotips i redistribuir equitativament les cures és clau per assolir una igualtat real.

Espanya ha avançat en igualtat de gènere, però queda camí per recórrer

En aquesta edició, les temàtiques han abordat solucions que permeten progressar en termes de paritat, igualtat d'oportunitats, la promoció de la dona en àmbits com l'educatiu, l'emprenedoria jove, el sector jurídic, de lideratge empresarial, el sector públic, el sector cultural o el de la indústria 4.0.

Les conclusions d'aquesta cinquena edició remetent a necessitats urgents per avançar cap a la igualtat de gènere en qualsevol àmbit empresarial. Per exemple, es necessita més suport a les emprenedores. A escala global, **només el 10% de startups van ser creades per dones el 2024**. Només a Catalunya hi ha 2.200 startups, i en el 35% d'elles almenys una dona forma part de l'equip fundador. A més, **l'accés a finançament continua sent un repte per a elles, ja que només el 3% dels fons es destinen a startups liderades per dones**.

Així mateix, la **presència de les dones en carreres STEM ha descendit les últimes dues dècades**. Segons la UNESCO, **les dones només representen el 33% de les persones formades en carreres STEM. La falta de referents femenins continua sent un obstacle en el sector tecnològic**, cosa que fa imprescindible visibilitzar més dones en posicions de lideratge i mentoria.

En aquest sentit, **Blanca Sorigué**, directora general del CZFB, ha afirmat que **"BWAW accelera la visibilitat de la dona en l'àmbit empresarial des de 2021. En el CZFB estem creant espais híbrids, innovadors, àgils i sobretot paritaris, perquè la igualtat de gènere no l'aconseguirem sense la participació de tota la societat. En aquesta edició, fem èmfasi en la necessitat d'educar sense perspectiva de gènere des d'edats molt primerenques, ja que el talent no té color, gènere, ni edat"**.

Per la seva banda, **Pere Navarro**, delegat Especial de l'Estat del CZFB, també ha expressat que **"Estem molt satisfets d'aquesta cinquena edició de BWAW, que ha reunit 71 speakers en 15 sessions de diversos sectors d'activitat. En un món on la igualtat de gènere i la visibilització de la dona està retrocedint, és molt necessari destacar esdeveniments com el BWAW, per seguir avançant cap a la igualtat de gènere. Les dones representen la meitat de la població i sense el seu talent, la seva perspectiva i lideratge és impossible avançar com a societat"**.

Amb tot, el Consorci de la Zona Franca de Barcelona ja està treballant en la propera edició de la Barcelona Woman Acceleration Week, que se celebrarà, una vegada més, amb motiu del Dia Internacional de la Dona el març del 2026.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona és una empresa pública que actua com a dinamitzador del desenvolupament tecnològic i industrial en proporcionar suport a les empreses en la seva transició cap a l'era digital. Impulsa la innovació mitjançant la 3D Incubator i la Logistics 4.0 Incubator; promou la transformació de la indústria 4.0 des del hub tecnològic DFactory Barcelona i connecta la nova economia i els seus sectors socioeconòmics clau. Organitza congressos d'interès econòmic per a Barcelona com el major saló logístic d'Espanya i el Sud d'Europa, el SIL, així com grans esdeveniments de referència amb un format innovador com la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW).

En el seu plenari té representants del govern espanyol, la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, i de les principals entitats econòmiques de la ciutat.

Per a més informació:

Departament de Comunicació Corporativa CZFB

Lluís López Yuste
lluis.lopez@zfbarcelona.es
609 358 475

Alba Tejera
atejera@zfbarcelona.es
628 541 114

