

EL CZFB ANUNCIA LA CELEBRACIÓN DE LA SEXTA EDICIÓN DE
BWAW EN MARZO DE 2026

BWAW finaliza su quinta edición reclamando más igualdad y talento femenino en el ámbito empresarial

- **Eva Menor**, Consellera d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, ha presidido el último Networking Lunch, destacando que *“con la recién aprobación de las 50 medidas para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, desde el Govern de Catalunya queremos interpelar a los diversos sectores de la sociedad. Animo a invertir en igualdad, porque la diversidad es una riqueza dentro de una organización”*.
- La cita de referencia para avanzar en la igualdad de género ha reunido 71 speakers de alto nivel distribuidos en 15 sesiones, donde se han abordado soluciones que permiten progresar en términos de paridad, igualdad de oportunidades y la promoción de la mujer en ámbitos como el educativo, la emprendeduría joven, el sector jurídico, el cultural o el de la industria 4.0

Barcelona, 6 de marzo de 2025.- La **Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)** pone hoy el broche final a la **quinta edición** reclamando más igualdad y más talento femenino en el ámbito industrial. Impulsada por el **ConSORCI de la Zona Franca de Barcelona (CZFB)** con la colaboración de la Fundación Incyde de las Cámaras de Comercio de España, el evento híbrido y paritario ha reunido a **71 speakers de alto nivel**. A lo largo de las **15 sesiones de debate** celebradas durante los tres días, los representantes de instituciones públicas y privadas, grandes corporaciones internacionales, así como pymes y startups españolas, han presentado sus proyectos y debatido sobre los retos que enfrentamos toda la sociedad para conseguir la igualdad de género real.

La quinta edición de la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW) ha finalizado con un Networking Lunch presidido por la Consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, **Eva Menor**. En este encuentro, al que han asistido tanto directivos como directivas con responsabilidad en la toma de decisión de sus empresas, y a emprendedores y emprendedoras de distintos sectores, Menor ha presentado las principales líneas de actuación del departamento. En este sentido, la Consellera ha destacado que *“con la recién aprobación de las 50 medidas para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, desde*

el Govern de Catalunya queremos interpelar a los diversos sectores de la sociedad. Animo a invertir en igualdad, porque la diversidad es una riqueza dentro de una organización". Menor también ha destacado: "Las mujeres somos el 50% de la población y, al mismo tiempo, somos el 50% del talento disponible en la sociedad, y se debe movilizar. Es necesario reivindicar esta situación porque los datos no son esperanzadores. No podemos permitirnos esperar cien años más para alcanzar la igualdad. Como sociedad, tenemos el compromiso y la responsabilidad de acelerar este cambio".

Igualdad de género en el tercer sector

La jornada ha dado comienzo con el vertical **BSocial** y la sesión "Fortaleciendo la igualdad desde el tercer sector" moderada por **Mirian Izquierdo**, presidenta Fundación Woman Forward, y los speakers: **Lucía Mateo**, responsable de Comunicación Social de Ilunion; **Elena Fontanet**, secretaria autonómica de la Creu Roja en Catalunya; **Carolina Pallàs**, directora general y gerencia en Prohabitatge Somllar; **Roser Vila d'Abadal**, cofundadora de la Asociación Mil y un sueños y **Júlia Gómez**, coordinadora Área de Proyectos Sociales Empresariales de la Fundación PIMEC.

Esta sesión ha destacado que las mujeres siguen enfrentando barreras significativas en el acceso a la vivienda, el empleo y la tecnología, especialmente en entornos rurales, donde la brecha digital y las dificultades de conciliación agravan aún más la desigualdad. Asimismo, la doble discriminación por género y discapacidad continúa siendo un desafío que limita sus oportunidades. Para abordar estas problemáticas, se ha remarcado que es esencial implementar un enfoque integral que promueva la igualdad de oportunidades, impulse el empoderamiento femenino y garantice el acceso a recursos clave que favorezcan su plena inclusión.

Empresas que avanzan hacia la igualdad

Seguidamente, ha tenido lugar el vertical **BCorporate** "Transformando las corporaciones a través del empoderamiento femenino" moderada por **Blanca Sorigué**, directora general del CZFB y que ha contado con: **Ramon Agenjo**, vicepresidente y director de la Fundación DAMM; **Chema Casas**, director general de Telefónica Catalunya; **Sandra Hors**, directora de Asuntos Corporativos, Marca y Sostenibilidad de Vueling y **Montse Serra**, vicepresidenta y Directora General de Servicios y Soluciones de HP para Europa del Sur, Oriente Medio y África.

Como se ha señalado en la sesión, es importante seguir avanzando en la igualdad de género a través del empoderamiento, la visibilidad y el networking. Además, se ha destacado la necesidad de fomentar la presencia femenina en sectores tradicionalmente masculinizados, impulsando su participación en puestos de decisión y generar espacios de apoyo y formación. También se ha subrayado la relevancia de incentivar desde la infancia el interés por disciplinas STEM, asegurando así una mayor inclusión y equidad en el futuro.

Consolidación del liderazgo femenino

El mediodía ha continuado con el penúltimo vertical **BScience** y la sesión de debate *“Ellas en la ciencia: inspirando generaciones”*, moderada por **Sergi Artigas**, Innovation Board Strategic Manager en Leitat y con las experiencias de: **Natalia Gennaro**, CEO y directora médica en Instituto Médico Dra. Natalia Gennaro - CLUB ANTIAGING; **Alicia Martínez**, CEO Time is Brain; **Patricia González**, Junior Group Leader de la Universidad de Sevilla y **Andrea Aznar**, directora de Bloom (Startup Women Hub).

La mesa redonda ha girado en torno a la importancia de eliminar sesgos estructurales, fomentar la confianza en las mujeres como líderes y garantizar una conciliación real que no limite sus carreras. También se ha abordado el papel clave de la educación en la igualdad de oportunidades desde edades tempranas, así como la urgencia de mejorar la investigación y el diagnóstico médico con un enfoque inclusivo. Finalmente, se ha indicado que el camino hacia la equidad requiere esfuerzo, valentía y el reconocimiento del talento femenino en todos los sectores.

Los derechos laborales en pro a la igualdad

La quinta edición de BWAW ha terminado con el vertical **BUnion** con la sesión *“La fuerza de las organizaciones en pro de los derechos laborales”* moderada por **Lola García**, directora adjunta de La Vanguardia y con la participación de: **Afra Blanco Rodríguez**, sindicalista; **Belén López**, secretaria general de CCOO de las Comarcas de Girona, **Gemma Lienas**, escritora y conferenciante y **Yolanda Funes**, secretaria de cambio climático y transición justa en UGT.

Las participantes en el panel han confirmado que la desigualdad de género sigue presente en el ámbito laboral, con mujeres que, pese a romper el techo de cristal, no encuentran las mismas condiciones que los hombres. Se ha destacado también la falta de implementación efectiva de los protocolos contra el acoso y la necesidad de que los planes de igualdad cuenten con presupuesto y seguimiento real. En este sentido, se ha resaltado que romper estereotipos y redistribuir equitativamente los cuidados es clave para alcanzar una igualdad real.

España ha avanzado en igualdad de género, pero queda camino por recorrer

En esta edición, las temáticas han abordado soluciones que permiten progresar en términos de paridad, igualdad de oportunidades, la promoción de la mujer en ámbitos como el educativo, la emprendeduría joven, el sector jurídico, de liderazgo empresarial, el sector público, el sector cultural o el de la industria 4.0.

Las conclusiones de esta quinta edición remeten a necesidades urgentes para avanzar hacia la igualdad de género en cualquier ámbito empresarial. Por ejemplo, se necesita más apoyo a las emprendedoras. A nivel global, **solo el 10% de startups fueron creadas por mujeres en 2024**. Solo en Cataluña hay 2.200 startups, y en el 35% de ellas al menos una mujer forma

parte del equipo fundador. Además, **el acceso a financiación sigue siendo un reto para ellas, ya que solo el 3% de los fondos se destinan a startups lideradas por mujeres.**

Asimismo, **la presencia de las mujeres en carreras STEM ha descendido las últimas dos décadas.** Según la UNESCO, **las mujeres solo representan el 33% de las personas formadas en carreras STEM.** La falta de referentes femeninos sigue siendo un **obstáculo en el sector tecnológico**, lo que hace imprescindible visibilizar a más mujeres en posiciones de liderazgo y mentoría.

En este sentido, **Blanca Sorigué**, directora general del CZFB, ha afirmado que **“BWAW acelera la visibilidad de la mujer en el ámbito empresarial desde 2021. En el CZFB estamos creando espacios híbridos, novedosos, ágiles y sobre todo paritarios, porque la igualdad de género no la conseguiremos sin la participación de toda la sociedad. En esta edición, hacemos hincapié en la necesidad de educar sin perspectiva de género desde edades muy tempranas, ya que el talento no tiene color, género, ni edad”.**

Por su parte, **Pere Navarro**, delegado Especial del Estado del CZFB, también ha expresado que **“Estamos muy satisfechos de esta quinta edición de BWAW, que ha reunido 71 speakers en 15 sesiones de diversos sectores de actividad. En un mundo donde la igualdad de género y la visibilización de la mujer está retrocediendo, es muy necesario destacar eventos como el BWAW, para seguir avanzando hacia la igualdad de género. Las mujeres representan la mitad de la población y sin su talento, su perspectiva y liderazgo es imposible avanzar como sociedad”.**

Con todo, el Consorci de la Zona Franca de Barcelona ya está trabajando en la próxima edición de la Barcelona Woman Acceleration Week, que se celebrará, una vez más, con motivo del Día Internacional de la Mujer en marzo de 2026.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona es una empresa pública que actúa como dinamizador del desarrollo tecnológico e industrial al proporcionar apoyo a las empresas en su transición hacia la era digital. Impulsa la innovación mediante la 3D Incubator y la Logistics 4.0 Incubator; promueve la transformación de la industria 4.0 desde el hub tecnológico DFactory Barcelona y conecta la nueva economía y sus sectores socioeconómicos clave. Organiza congresos de interés económico para Barcelona como el mayor salón logístico de España y el Sur de Europa, el SIL, así como grandes eventos de referencia con un formato innovador como la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW).

En su plenario tiene representantes del gobierno español, la Generalitat de Cataluña, el Ayuntamiento de Barcelona, y de las principales entidades económicas de la ciudad.

Para más información:

Departamento de Comunicación Corporativa CZFB
Lluís López Yuste
lluis.lopez@zfbarcelona.es
609 358 475

Alba Tejera
atejera@zfbarcelona.es
628 541 114