

SE CELEBRA HASTA EL 6 DE MARZO EN DFACTORY BARCELONA

BWAW 2026 señala que las empresas tardarán décadas en alcanzar una paridad real

- El delegado del Gobierno en Catalunya, **Carlos Prieto**; el presidente ejecutivo del Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB), **Pere Navarro**; la presidenta delegada del Área de Desarrollo Económico y Turismo de la Diputación de Barcelona, **Ana Maria Martínez**; la teniente de alcalde del Ayuntamiento de Barcelona, **Maria Eugènia Gay**; la directora general de Equidad en los trabajos y Corresponsabilidad de la Generalitat de Catalunya, **Saray Espejo**; y la directora general del CZFB, **Blanca Sorigué**, han participado en el acto inaugural de la 6ª edición de la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW).
- Organizado por el CZFB, este evento que tiene como objetivo reflexionar y visibilizar el liderazgo femenino en la industria y la economía, cuenta en la presente edición con 77 speakers y un total de 15 sesiones.

Barcelona, 4 de marzo de 2026.- Esta mañana ha empezado la sexta edición de la **Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)**, el evento de referencia para avanzar en la igualdad de género en el ámbito empresarial, con el objetivo de reflexionar y visibilizar el liderazgo femenino en la industria y la economía. La jornada de hoy ha puesto de manifiesto que, a pesar de que la presencia de mujeres en puestos directivos en Europa sigue creciendo, los estudios más optimistas indican que la paridad no se alcanzará hasta el año 2051.

El acto inaugural de BWAW ha sido presidido por el delegado del Gobierno en Catalunya, **Carlos Prieto**; el presidente ejecutivo del Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB), **Pere Navarro**; la presidenta delegada del Área de Desarrollo Económico y Turismo de la Diputación de Barcelona, **Ana Maria Martínez**; la teniente de alcalde del Ayuntamiento de Barcelona, **Maria Eugènia Gay**; la directora general de Equidad en los trabajos y Corresponsabilidad del departamento de Igualdad y Feminismo de la Generalitat de Catalunya, **Saray Espejo**; y la directora general del CZFB, **Blanca Sorigué**,

Precisamente, **Blanca Sorigué**, ha asegurado durante su intervención que *“Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW) se ha consolidado como un referente nacional e internacional en la promoción de la igualdad de género en el ámbito profesional. Desde*

el Consorci de la Zona Franca de Barcelona seguimos firmemente comprometidos con impulsar un mercado laboral más justo, diverso y competitivo, porque la igualdad no es solo un principio ético, sino un motor de innovación y progreso económico. No podemos permitirnos prescindir del 50% del talento.”. Sorigué ha añadido que “esta nueva edición de BWAW nace con la ambición de generar ideas y alianzas que impulsen un cambio real”.

Por su parte, **Pere Navarro**, delegado especial del Estado en el CZFB, ha reivindicado que ***“la transformación digital no puede avanzar sin una verdadera transformación social. La competitividad del futuro depende del talento, y el talento no tiene género. La igualdad no enfrenta: equilibra, suma y fortalece a toda la sociedad”***. Navarro también ha recordado que ***“desde el CZFB defendemos una industria del futuro diversa, inclusiva y equitativa. BWAW es una llamada a la acción colectiva para construir un futuro más justo, innovador y sostenible”***.

Saray Espejo, directora general de Equidad en los trabajos y Corresponsabilidad del departamento de Igualdad y Feminismo de la Generalitat de Catalunya, ha puesto sobre la mesa datos relevantes como el de ***“el Fondo Económico Europeo, que nos dice que tardaríamos 123 años en alcanzar la igualdad entre hombres y mujeres, si seguimos a este ritmo”*** o que ***“en Cataluña se confirman datos como que las mujeres cobramos de media el 17% menos que los hombres y que dedicamos como mínimo 1 hora y cuarto diaria más que los hombres al trabajo de cuidados en el hogar”***. En este contexto, **Espejo** ha hecho hincapié en ***“la importancia de crear red para alcanzar la igualdad con actos como BWAW, donde vemos referentes, creamos sinergias y vemos la posibilidad de avanzar hacia un mundo más igualitario, porque no podemos ni queremos esperar tanto tiempo”***.

En su caso, **María Eugenia Gay**, teniente de alcalde del Ayuntamiento de Barcelona, ha afirmado que ***“la desigualdad se amplifica en ámbitos como el digital donde afecta a los procesos de contratación, a la imposibilidad de visibilizar a las mujeres y, por tanto, a su reputación. La gobernanza tecnológica no entiende de inclusión y es fundamental que no se reproduzcan estos sesgos que visibilizamos en eventos como el Mobile World Congress”***. **Gay** también ha hecho referencia al papel de las mujeres en los procesos de reconstrucción de la paz, destacando que ***“Está acreditado que cuando ellas participan en estos procesos, el 35% de los pactos a los que llegan tienen una continuidad de más de 20 años”***.

En su turno de intervención, **Ana María Martínez**, presidenta delegada del Área de Desarrollo Económico y Turismo de la Diputación de Barcelona, ha destacado que ***“la igualdad de género necesita referentes: mujeres visibles, expertas y presentes en todos los ámbitos sociales y profesionales. Esta semana, BWAW es el espacio donde el talento femenino no solo se reconoce, sino que se acelera. La aceleración actual está marcada por la tecnología, la transformación y la inteligencia artificial. Si las mujeres no participan en el diseño de la innovación, esta será incompleta y generará desigualdades. Necesitamos más mujeres en STEM y en los espacios de decisión para garantizar justicia, competitividad y calidad democrática”***.

Y, para terminar, **Carlos Prieto**, delegado del Gobierno en Catalunya, ha apuntado que *“el McKinsey Global Institute señala que reducir la brecha salarial a cero, entre hombres y mujeres, significa que aumentaría un 20% el PIB global, esto es lo que nos estamos jugando. En España, modestamente, estamos haciendo los deberes porque tenemos más mujeres trabajando que nunca, una subida del salario mínimo interprofesional a 1.221 euros -que el 60% afecta a mujeres-, desde 2108 el empleo entre las mujeres menores de 30 años se ha incrementado un 35%, etc. Queda mucho por hacer, pero en los últimos años se ha ido avanzando”*.

Los sindicatos, claves en la creación de entornos laborales inclusivos

Una vez acabada la inauguración, han comenzado las diferentes ponencias que se **desarrollarán durante el día de hoy hasta el viernes 6 de marzo con 77 speakers** de sectores tan diversos como el aeroespacial, Real Estate, financiero, videojuegos, ciencia, talento, arquitectura, salud, digitalización, comunicación, multilateralidad, cuerpos de seguridad, corporates y sindicatos. De esta manera, la jornada de hoy ha empezado con la vertical **BUnion** y la ponencia *‘Construyendo igualdad: sindicatos y mujeres en el centro del debate’* con la participación de **Camil Ros**, Secretario General, Unión de Trabajadoras y Trabajadores de Cataluña, y **Mentxu Gutiérrez**, Secretaria de Mujeres, Feminismo e Igualdad, CCOO de Cataluña, y la moderación de **Eduardo Magallón**, jefe de economía de La Vanguardia. En la sesión se ha puesto de relieve la necesidad de reforzar las políticas sindicales que garanticen una participación equilibrada entre mujeres y hombres, pues se sigue constatando que persisten brechas en los órganos de representación que dificultan el acceso femenino a puestos de decisión. También se ha subrayado la importancia de la formación en perspectiva de género para transformar culturas internas y prácticas organizativas. Al mismo tiempo se ha reconocido el papel clave de los sindicatos en la creación de entornos laborales inclusivos y libres de discriminación.

El talento femenino permite alcanzar soluciones de salud más eficaces

En segundo lugar, el BWAW ha acogido una interesante sesión dirigida al sector de la ciencia. Esta sesión ha puesto de manifiesto que la igualdad de género es esencial para impulsar una biotecnología más innovadora y una medicina del futuro verdaderamente inclusiva. También se ha puesto de manifiesto que aumentar la presencia femenina en investigación y liderazgo acelera el desarrollo de soluciones de salud más diversas y eficaces. Otro aspecto importante que se ha destacado es la necesidad de eliminar barreras estructurales que aún limitan el acceso de las mujeres a carreras STEM avanzadas.

En esta sesión, que ha contado con la participación de **Marta Barrachina**, CEO y Cofundadora de ADmit Therapeutics, **Esther Riambau**, CEO y Cofundadora de Oniria Therapeutics, **Arcadi Navarro**, Director Fundación Pasqual Maragall, y **Cristina Capdevila**, Gerente del Hospital Universitari de Bellvitge-Hospital de Viladecans ICS, y ha sido moderada por **Pere Navarro**, presidente ejecutivo del CZFB, ha reconocido que los equipos diversos generan mayor creatividad y mejor capacidad para afrontar retos sanitarios complejos.

Cristina Capdevila ha explicado cómo el Hospital de Bellvitge impulsa la innovación asistencial a través del modelo CREA, basado en reingeniería de procesos, experiencia del paciente, transformación digital y evaluación. Ha mostrado ejemplos como DIAPO, EOSS y proyectos de compra pública innovadora, desarrollados junto al sector privado para

transformar procesos y medir impacto. Ha destacado que estas iniciativas permiten integrar tecnología con resultados tangibles en la atención sanitaria.

Arcadi Navarro ha explicado que, en las enfermedades neurodegenerativas como el Alzheimer, el paradigma está cambiando gracias a que hoy podemos detectar la enfermedad décadas antes mediante genómica, biomarcadores, neuroimagen y análisis masivo de datos. Este avance permite pasar de una medicina reactiva a una **medicina predictiva y preventiva**. También ha destacado que comprender la variabilidad humana desde la genética de poblaciones es clave para diseñar **prevención personalizada e intervenciones más eficaces**.

Por su parte, **Marta Barrachina** ha señalado que las innovaciones disruptivas en salud encuentran grandes barreras de entrada, desde la regulación hasta la adopción médica y el reembolso. Ha destacado que el test **MAP-AD** de ADmit, basado en NGS, ofrece una predicción temprana y precisa de la progresión del Alzheimer, superando las limitaciones de los diagnósticos basados en proteínas. Su liderazgo ha permitido convertir una tecnología molecular compleja en una solución escalable y de impacto global para la **medicina personalizada en demencia**.

BDigital y BSecurity

Esta mañana también se ha tratado el tema del empoderamiento femenino y la igualdad de oportunidades de género desde el ámbito de los derechos digitales y desde el sector de la defensa. En este sentido cabe destacar la presencia de la primera mujer en el sector de las fuerzas armadas españolas, concretamente en el Ejército del Aire del estado español fue en el año 1987; es decir, hace poco más de 38 años. Por ello, en esta sesión se ha subrayado la importancia de eliminar estereotipos y barreras culturales que aún dificultan el acceso y la promoción femenina en el ámbito de la seguridad.

Esta tarde finalizará la primera de las tres jornadas de BWAW 2026 con la celebración de una sesión dedicada al sector de los videojuegos.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona es una empresa pública que actúa como dinamizadora del desarrollo tecnológico e industrial al proporcionar apoyo a las empresas en su transición hacia la era digital, fruto de la visión estratégica del CZFB por liderar la industria 4.0. Impulsa el Distrito 4.0 promoviendo la transformación de la industria 4.0 desde el ecosistema tecnológico DFactory Barcelona, apuesta por la innovación mediante la 3D Incubator y la Logistics 4.0 Incubator, y conecta la nueva economía y sus sectores socioeconómicos clave. Organiza congresos de interés económico para Barcelona, como el salón logístico más importante de España y del sur de Europa, el SIL, así como grandes eventos de referencia con un formato innovador como la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW). En su plenario tiene representantes del gobierno español, la Generalitat de Cataluña, el Ayuntamiento de Barcelona, y de las principales entidades económicas de la ciudad.

Para más información:

Departamento de Comunicación Corporativa CZFB
Lluís López Yuste
lluis.lopez@zfbarcelona.es
609 358 475

Alba Tejera
atejera@zfbarcelona.es
628 541 114