

ES CELEBRA FINS AL 7 DE MARÇ AL DFACTORY BARCELONA

Gay assegura que BWAW és "un esdeveniment necessari per avançar cap a la igualtat de gènere"

- La segona tinent d'alcalde i regidora de l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, Maria Eugènia Gay, ha presidit l'acte inaugural de la 4a edició de BWAW, on també han participat la sotssecretària d'Hisenda del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, Pilar Paneque; la secretària general del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, Georgina Oliva; el delegat especial de l'Estat al CZFB, Pere Navarro; el director general de la Fundació Incyde, Javier Collado; i la directora general del CZFB, Blanca Sorigué
- Organitzat pel Consorci de la Zona Franca de Barcelona, aquest esdeveniment de referència per avançar cap a la paritat real en l'àmbit empresarial compta en la present edició amb 67 speakers i un total de 14 sessions

Barcelona, 5 de març de 2024.- La quarta edició de la **Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW)** ha donat començament en el dia d'avui consolidant-se com a esdeveniment de referència en matèria d'igualtat en l'àmbit empresarial. La jornada d'avui ha posat de manifest els reptes que té la societat i l'entorn empresarial per accelerar cap a la paritat real en sectors clau de l'economia, i en àrees on les dones han estat més infrarepresentades, com és la indústria.

L'acte inaugural de BWAW ha estat presidit per la **segona tinent d'alcaldia i regidora de l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, Maria Eugènia Gay**, qui ha estat acompanyada per la sotssecretària d'Hisenda del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, **Pilar Paneque**; la secretària general del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, **Georgina Oliva**; el delegat especial de l'Estat al CZFB, **Pere Navarro**; el director general de la Fundació Incyde, **Javier Collado**; i la directora general del CZFB, **Blanca Sorigué**.

La segona tinent d'alcaldia, **Maria Eugènia Gay**, ha afirmat que **"tenim molts reptes, per això iniciatives com BWAW són molt importants. Cobrem un 17% menys i cal garantir**

la igualtat. Establir sinergies i avançar junts. A mesura que les dones accedeixen al poder cauen, cauen les barreres".

Per la seva banda, **Blanca Sorigué** ha destacat que ***"és un orgull formar part d'aquesta iniciativa que busca transformar el present i el futur de totes les dones del món, creant un espai on el talent femení pugui explotar tot el seu potencial en igualtat, sense biaixos de cap tipus"***.

En el tancament de l'acte, el delegat especial de l'Estat al CZFB, **Pere Navarro**, ha assegurat ***"vivim un moment clau per construir un futur sòlid, brillant i igualitari per a totes i tots. Des de l'entitat advoquem fermament per la col·laboració, la transparència i l'activisme per tancar la bretxa. Hem de tractar aquest tema units i sense tabús, el talent femení és essencial per al desenvolupament econòmic i social"***.

La dona en els alts càrrecs jurídics

Un cop acabada la presentació, han començat les diferents **ponències** que es desenvoluparan durant el dia **d'avui fins al dijous 7 de març amb 67 speakers de primer nivell**. En aquest sentit, la jornada ha començat amb la vertical **BLegal** i la ponència **"La presència de la dona en els alts càrrecs jurídics"** amb el moderador **Joan Roca**, president executiu de Roca Junyent i el panell: **Sonia Gutiérrez**, magistrada del Consejo General del Poder Judicial; **Susana Ferrer**, vicidegana de l'ICAB i **Susana Sampedro**, inspectora cap de la Policia Nacional.

Les xifres presentades al llarg de la ponència són crucials per entendre el paper de la dona en el sector jurídic: a Espanya hi ha **5.3000 jutges i magistrats, però només 3.000 d'ells són dones**; el 60% dels despatxos grans estan representats per dones, però **només el 20% està dirigit per elles**, i només el **16% del cos de la Policia Nacional és femení**. Per accelerar el paper de la dona en aquests sectors, s'ha recalcat la necessitat de la formació, l'esforç i la pedagogia, la recerca de referents tant masculins i femenins per entendre que es pot arribar als alts càrrecs, i la necessitat d'aparcar la síndrome d'impostora per poder progressar en la carrera professional.

Lideratge femení al sector públic

Més tard, el BWAW s'ha centrat en la vertical **BPublic** i la ponència **"El lideratge femení en el sector públic"** amb **Pere Navarro** com a moderador i el panell: **Pilar Panque**, sotssecretària d'Hisenda del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública del Govern d'Espanya; **Esteve Crespo**, director de RTVE Catalunya; **Marta Elia**, secretària general de Transport Terrestre, del Ministeri de Transports i Mobilitat sostenible d'Espanya i **Catalina Gimalt**, subdirectora general d'Organització i Recursos Interns del Port de Barcelona.

Al sector públic hi ha més d'un 50% de dones, però al parc mòbil de l'Estat, només hi ha un **6% de conductores**. L'impuls legislatiu, mesures com incrementar el salari mínim i la **creació de xarxes de suport** són mesures essencials per augmentar la participació de la dona en

aquests àmbits. A més, l'administració pública està vivint un moment de relleu generacional, una cosa que pot ser una oportunitat per atraure nou talent femení. En el cas de **RTVE, té un ferm compromís amb la igualtat de tracte i d'oportunitats**, amb un pla d'igualtat que és referent a Espanya i a nivell europeu, vetllant també per la paritat en tots els seus continguts audiovisuals.

Desafiaments als quals s'enfronten les dones en la Indústria 4.0

La jornada ha avançat amb el panell "*Desafiaments als quals s'enfronten les dones en la indústria 4.0*" en el panell pròpiament del **Industry 4.0**. **Blanca Sorigué** ha actuat com a moderadora en el panell de: **Paulina Juárez**, Senior Vice President de Kion Group; **José Carlos Cabaleiro**, director general d'AUSSA; **Mireia Bonilla**, Gerent Production Development a Seat; **Anna Sánchez** CIO & CDO, de Volkswagen Group España Distribución i **Oriol Alcoba**, director general d'Indústria de la Generalitat de Catalunya.

Tal com s'ha posat de manifest durant la sessió, **a la indústria hi ha una ocupació femenina inferior al 25%**, hi ha 700.000 dones professionals per cada 2 milions d'homes en el sector. I només el **9% de les dones ocupen càrrecs d'alta direcció com CEOs**. Si ens enfoquem també en les noves professionals, com les relacionades amb la IA, també hi ha una infrarepresentació, ja que només el 22% de dones es dediquen a la Intel·ligència Artificial.

Una de les conclusions de la taula ha girat al voltant de les **noves generacions**. Encara hi ha molt poques nenes que tinguin interès en enginyeries tècniques. Cal marcar-se un objectiu de diversitat, de **riquesa de perspectives**, per disposar d'entorns més dinàmics i col·laboratius. Una altra de les claus ha estat l'escassetat del talent en el sector; per impulsar aquest àmbit és primordial la capacitació, també en qüestions de **lideratge i de soft skills**.

Aquesta tarda tindrà lloc l'última ponència del dia amb la vertical **BMultilateral "Principals prioritats en la relació del multilateralisme"**. A càrrec d'**Anwar Zibaoui**, Coordinador General d'ASCAME i amb el panell: **Amaia Celaya**, assessora en pràctiques humanitàries de l'ONU i CE; **Rosa Cañadas**, presidenta de la Fundación Tanja; **Mercè Conesa**, CEO de Barcelona Global; i **Teresa Pedrosa**, inspectora de Treball i Seguretat Social A Coruña del Govern d'Espanya.

La **jornada de demà, dia 6 de març**, tractarà sobre les perspectives de gènere en la producció audiovisual; el lideratge femení en els RRHH; reciclatge professional com a segona oportunitat; el foment de les polítiques paritàries des de les grans corporacions i la connectivitat al món des de la perspectiva de gènere.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona és una empresa pública que actua com a dinamitzador del desenvolupament tecnològic i industrial en proporcionar suport a les empreses en la seva transició cap a l'era digital. Impulsa la innovació mitjançant la 3D Incubator i la Logistics 4.0 Incubator; promou la transformació de la indústria 4.0 des del hub tecnològic DFactory Barcelona i connecta la nova economia i els seus sectors socioeconòmics clau. Organitza congressos d'interès econòmic per a Barcelona, com el saló logístic més gran

d'Espanya i el Sud d'Europa, el SIL, així com grans esdeveniments de referència amb un format innovador com la Barcelona New Economy Week (BNEW) o la Barcelona Woman Acceleration Week (BWAW).

En el seu plenari té representants del govern espanyol, la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona, i de les principals entitats econòmiques de la ciutat.

Per a més informació:

Departament de Comunicació Corporativa CZFB

Lluís López Yuste

lluis.lopez@zfbarcelona.es

609 358 475

Alba Tejera

atejera@zfbarcelona.es

628 541 114

ATREVIA: Consultora de comunicació

czfbarcelona@atrevia.com

934 190 630